муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска «Детский сад № 509»
630051, Новосибирск, ул. Полякова, д 1В, т. 8(383)240-22-62

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
Работников Учреждения

от «01» 09 2026 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 119
от «01» 09 2026 г.
Заведующий МБДОУ д/с № 509
_____ Т.В. Шаерман

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации учтено
протокол № ___
от «01» 09 2026г.

Дополнительное соглашение
к Положению «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 509»
утвержденного приказом № 82 от 01.09.2025 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное Соглашение (далее – Соглашение) заключено с целью внесения изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 509».

1.2. Соглашение является неотъемлемой частью Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 509»

II. Предмет соглашения

2. Внести изменения и дополнения в разделы Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 509»:

2.1. В раздел I. Общие положения:

2.1.1. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

1.5. На 1 сентября приказом руководителя с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждается тарификационный список педагогического персонала на учебный год с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению в точном соответствии с настоящим Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

В тарификационный список включается замещение должностей педагогических работников, осуществляемое в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками), а также обеспечивается:

- порядок учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке, фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;
- сохранение заработной платы, установленной при тарификации в период отмены (приостановки) деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми.

2.1.2. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором, установленной работнику трудовым договором, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П..

2.1.3. Пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

1.8. При выплате заработной платы за один день до выплаты заработной платы 9-го числа за календарный месяц работнику выдается на руки расчетный листок с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Расчетный листок утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (форма расчетного листа - приложение № 27 настоящего Положения).

2.1.4. Добавить Пункт 1.11.:

1.11. При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

2.2. Добавить приложение № 28 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования» к положению о системе оплаты труда работников Учреждения. (Приложение № 1)

2.3. Внести изменения в приложения № 4,5,10 к положению о системе оплаты труда работников Учреждения. (Приложение № 2)

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 509».

Приложение № 1

Приложение 28
к Положению

Принято на общем собрании работников Учреждения протокол от «__» _____ 20__г. № _____	*Утверждено: Заведующий _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____*	*Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____*

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	*2*	*3*
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15 042
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования,	15 689
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, Воспитатель,	16 147
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, тьютор учитель-дефектолог, учитель-логопед	27 093

Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	11 565

№ п/	Квалификационные уровни	Наименования профессий рабочих*	Квалификационный разряд, степень важности и ответственности работ	Размер оклада, рублей
1	*2*	*3*	*4*	*5*
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"				
1		Главный бухгалтер	II группа по оплате труда	14443,00
2		Бухгалтер		10164,00
3		Контрактный управляющий		10164,00
4		Заведующий хозяйством		8602,00
5		Делопроизводитель	2	7821,00
6		Сторож (вахтер)	1	7447,00
7		Дворник	1	7447,00
8		Машинист по стирке и ремонту спец. Одежды	2	7821,00
9		Уборщик служебных помещений	1	7447,00
10		Кладовщик	1	7447,00
11		Калькулятор	2	7821,00
12		Повар	4	8602,00
13		Повар	5	8998,00
14		Мойщик посуды	1	7447,00
15		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования		8272,00
16		Слесарь-сантехник		8195,00
17		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1	7447,00